



Ciudad de México a 1° de Agosto 2024.

---

## **La Inteligencia Artificial Generativa y su impacto en el sector laboral en Mexico y Latinoamérica.**

Queridos Clientes y Amigos:

La Inteligencia Artificial Generativa (IAG) podría impactar hasta un 38% de los empleos de América Latina, incluyendo México, según un estudio de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Banco Mundial (BM). A continuación, se presentan algunos puntos clave sobre el impacto de la IAG en el mercado laboral:

- Empleos afectados: Se estima que entre un 26% y un 38% de los empleos de Latinoamérica podrían verse afectados por la IAG, incluyendo entre un 2% y un 5% de puestos de trabajo en riesgo de ser totalmente automatizados.



- Países más afectados: Los países con mayor porcentaje de empleos afectados por la IAG serían Costa Rica (38%), Ecuador (27%) y Brasil, Colombia y México (35% cada uno).

- Tipos de empleos afectados: Los empleos formales en zonas urbanas, en manos de trabajadores con mayor educación e ingresos, serían los más afectados por la IAG, incluyendo vendedores, arquitectos, educadores y sanitarios.

- Beneficios de la IAG: La IAG también podría mejorar la productividad de entre un 8% y un 14% de los empleos, sin necesidad de una total automatización.

- Recomendaciones: Se recomienda implementar programas de aprendizaje permanente para mitigar la pérdida de empleos y mejorar la productividad, mejorar los sistemas de protección social, abordar las brechas de género y mejorar la infraestructura digital.

El 35% de los empleos en México se verá influido por la irrupción de la inteligencia artificial (IA), de acuerdo con un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

El organismo prevé que productos como ChatGPT automatizarán por completo el 2.3% de los trabajos en la nación. Pronostica que esta tecnología transformará y creará más oportunidades laborales de las que posiblemente eliminará.

La adopción generalizada de la IA generativa en la esfera empresarial aumentará la productividad en el 14% de las ocupaciones disponibles en la actualidad. La entidad dependiente de la Organización de las Naciones Unidas señala que los efectos de la IA aún no están claros en el 18% de los puestos de trabajo.

El estudio elaborado en colaboración con el Banco Mundial, plantea una visión general de cómo la IA podría transformar el mercado laboral.

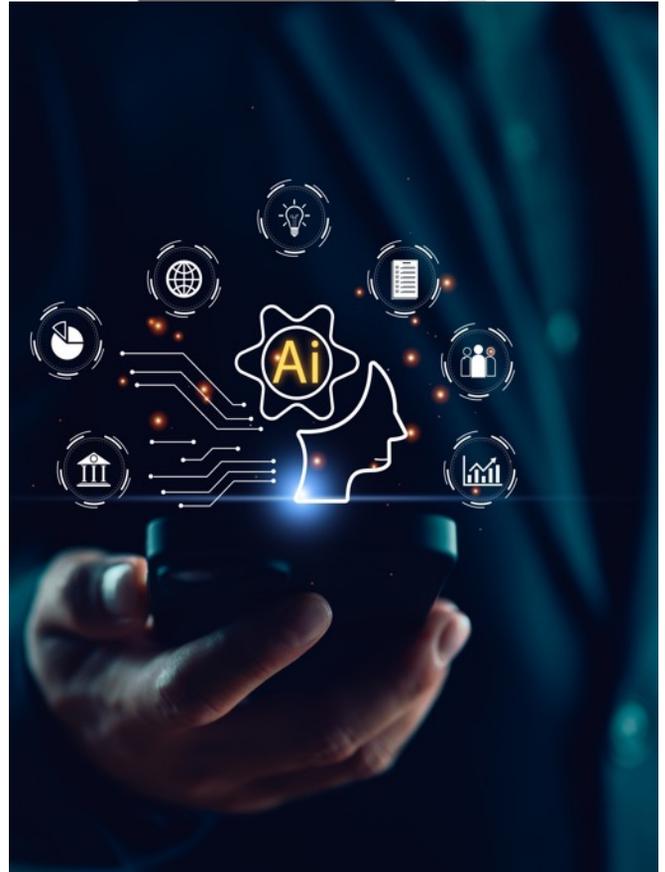
La investigación determina que de los empleos en la región, entre el 26% y el 38% podría verse expuesto a la IA generativa. El 14% aumentaría su productividad gracias a esta tecnología y solo el 5% correría el riesgo de ser automatizado por completo. La OIT asegura que los beneficios de la IA se distribuyen de forma equitativa por género y edad. Agrega que son más propensos a transformarse aquellos empleos formales, ubicados en zonas urbanas, que son operados por trabajadores con mayores ingresos y educación. "Los empleados asalariados y autónomos, como vendedores, arquitectos, educadores o de servicios personales, tienen más probabilidades de beneficiarse de los efectos transformadores de la inteligencia artificial generativa".

-17 millones de trabajadores podrían quedar excluidos en la era de la IA.

La OIT advierte que los potenciales beneficios de la IA en el ámbito laboral están condicionados por la brecha digital. El fenómeno podría impedir que 17 millones de trabajadores latinoamericanos incrementen su productividad gracias al uso de la IA. La cifra es equivalente a cerca del 50% de los empleados que existen en América Latina y el Caribe.

El organismo ha emitido una serie de recomendaciones para acortar distancia entre la adopción equitativa de la IA y el uso de la tecnología para optimizar el desempeño de los trabajadores. Aconseja implementar políticas públicas que garanticen la infraestructura que los recursos digitales necesitan para operar. Sugiere revisar los sistemas de protección social para garantizar que la transición favorezca a toda la población. Instó a las empresas y autoridades gubernamentales a establecer programas de aprendizaje permanente para que los empleados puedan desarrollar y reforzar habilidades relacionadas con los avances tecnológicos.

Ana Virginia Moreira Gomes, directora regional de la OIT, concluye que "gestionar eficazmente la influencia de la IA generativa requiere un diálogo social sólido e inclusivo que reúna a todas las partes interesadas. Al fomentar conversaciones significativas entre los responsables políticos, los líderes de la industria, los trabajadores y los sindicatos podemos garantizar que el poder transformador de la tecnología se aproveche de manera responsable, mitigando los riesgos asociados con el cambio tecnológico".



Por lo anterior, con mucho gusto le podemos proporcionar cualquier información adicional y aún más amplia sobre el tema aquí expuesto, todo esto de una manera más especializada y en caso en concreto, para lo cual no dude en comunicarse con nosotros.



TORRE WORLD TRADE CENTER WTC  
CIUDAD DE MÉXICO

MONTECITO 38 PISO 38 OFICINA 38 COL. NAPOLES

C.P. 03810 CIUDAD DE MÉXICO

WEB PAGE [WWW.CORPUSIURE.COM.MX](http://WWW.CORPUSIURE.COM.MX)

E-MAIL JURIDICO@CORPUSIURE.COM.MX

CONMUTADOR 9000 3900.

**Atentamente.**

DIRECCIÓN JURÍDICA  
CORPUSIURE ABOGADOS.

---

*La información contenida en el presente documento es de carácter general y no pretende brindar una asesoría sobre casos particulares o sustituir de algún modo el estudio que implicaría la aplicación de las disposiciones comentadas.*

*Para cualquier comentario, el personal de esta Firma Legal está a sus órdenes para analizar de manera detallada los efectos que pueden derivar de estas disposiciones en cada caso particular, Asimismo, en caso de requerir mayor información, ponemos a sus órdenes la dirección de correo electrónico: [juridico@corpusiure.com.mx](mailto:juridico@corpusiure.com.mx), en donde con gusto le atenderemos.*